

m e m ò r i a 2 0 0 5

FUNDACIÓ



ELS TRES
turons

PER A LA
PROMOCIÓ
I SUPORT
DE LA SALUT
M E N T A L
COMUNITÀRIA

presentació

Un any més us presentem un resum de les activitats realitzades durant l'any 2005 i els diferents projectes desenvolupats per la Fundació durant aquest període.

Enguany destaquem l'esforç que s'ha realitzat per reforçar els mecanismes i les eines d'avaluació institucional, de gestió de la entitat i de comunicació. Entenem que aquest esforç ens ajudarà a millorar la nostra intervenció social, orientada a assegurar la transparència i les bones pràctiques, entès com un compromís continuat amb la societat i principalment, a millorar l'atenció als nostres usuaris.

Per materialitzar aquests propòsits, s'han iniciat diferents projectes des de la pròpia entitat o cercant col·laboració externa. Un d'ells va ser participar en l'anàlisi que realitza la Fundación Lealtad, aportant voluntàriament tota la informació que se'ns va requerir per a l'avaluació de la Fundació. Aquest procés ha donat com a resultat la nostra inclusió en la "Guia de la transparència i las buenas prácticas de las ONG" del 2006 que publica anualment aquesta Fundació.

nous projectes

Un altre procés iniciat al 2005 va ser la elaboració del Codi Ètic de la Fundació amb l'objectiu de disposar d'una sistematització pública dels principis, valors i compromisos pràctics i compartits, que orientin la intervenció social de la Fundació i que configurin un catàleg de valors i bones pràctiques orientades, per damunt de tot altre interès, a assegurar l'orientació ètica de la cultura institucional i professional de l'entitat.

codi ètic

pàgina web Altres projectes iniciats amb l'objectiu de la millora de la gestió i la comunicació han estat els següents. Per una part ja s'ha obert la pàgina web de la Fundació (<http://www.els3turons.org>) on podeu trobar informació del conjunt d'activitats que desenvolupem. Per altre cantó i, subvencionat per la Fundació Un Sol Món i amb la consultoria de INTRESS s'ha iniciat un projecte de millora en la gestió de processos. Cal dir també que, com cada any els comptes de la Fundació han estat auditats per l'Auditor-Censor Jurat de Comptes Salvador Montés.

nous programes d'atenció Pel que respecta a l'àmbit de la atenció a les persones, com sentit principal de la Fundació, apareixen diferents novetats a destacar. Una d'elles es el desplegament i implementació d'un "programa d'atenció continuada" amb l'objectiu de millorar l'accessibilitat i l'atenció d'aquelles persones usuàries dels nostres serveis amb mes dificultats i necessitats de suport. Cal destacar també que durant l'any 2005 es va anar configurant com a nou projecte l'estructuració del Club Social POL+, gestionat per la Fundació, i que ha estat aprovat finalment aquest any 2006.

Amb l'objectiu de poder oferir uns serveis d'atenció cada cop mes ajustats a les diferents necessitats i perfils de la població que atenem es va iniciar l'any passat el disseny d'un projecte d'habilitació específic per a joves, diferenciat de la resta de serveis, està orientat a la inserció social i laboral de 16 a 24 anys. Aquest projecte inicia les seves activitats durant el segon semestre de 2006.

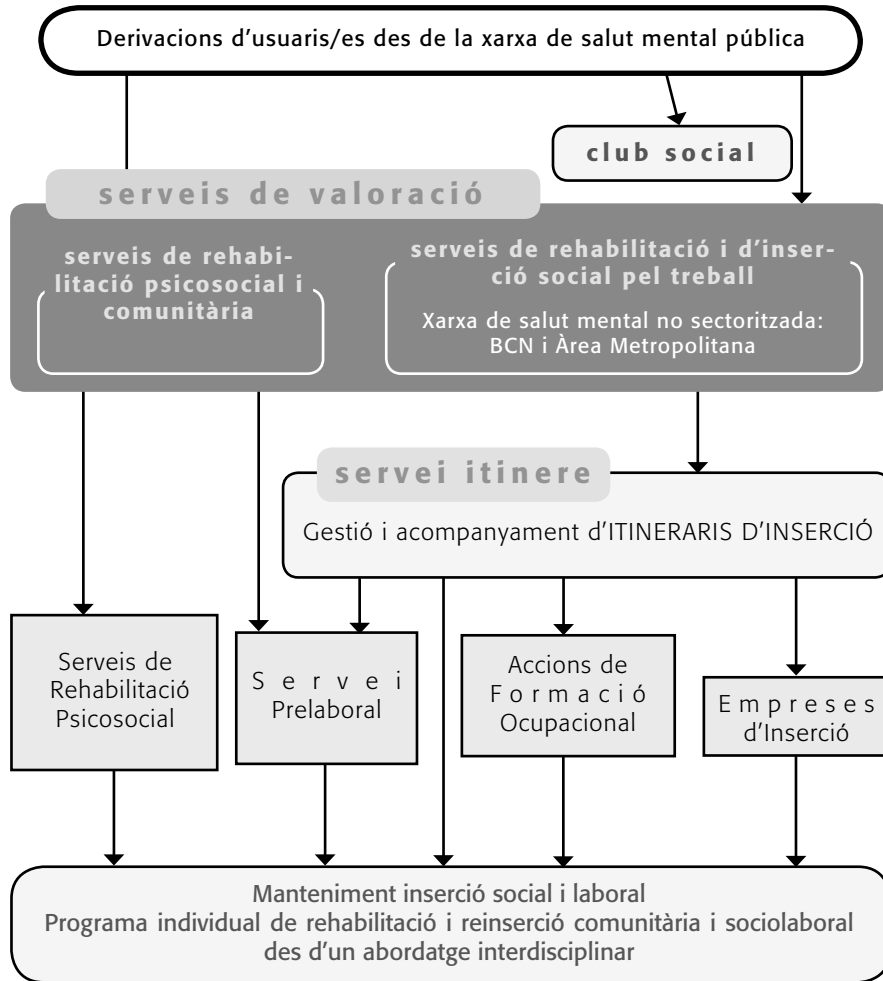
Un altre projecte específic que es va iniciar durant el 2005 va ser el desenvolupament d'un itinerari d'inserció sociolaboral adreçat específicament a dones. L'objectiu de l'acció es poder analitzar les variables relacionades amb el gènere que incideixen en aquest sector de la població i que ajudin a adequar millor la nostra metodologia de treball.

Finalment, i pel que respecta a la nostra opció pel model d'empreses d'inserció sociolaboral, i per tal d'assegurar la sostenibilitat del projecte endegat per la Fundació, es va procedir durant el 2005 i 2006 a unificar les diferents línies comercials i de serveis productius, constituint PASSARVIA SL/EI, que ha estat inscrita en el registre administratiu d'empreses d'inserció de la Generalitat de Catalunya.

Desitgem que aquesta memòria sigui d'utilitat pel coneixement dels diferents projectes de la Fundació i permeti una millor avaluació continuada de la utilitat social dels mateixos.

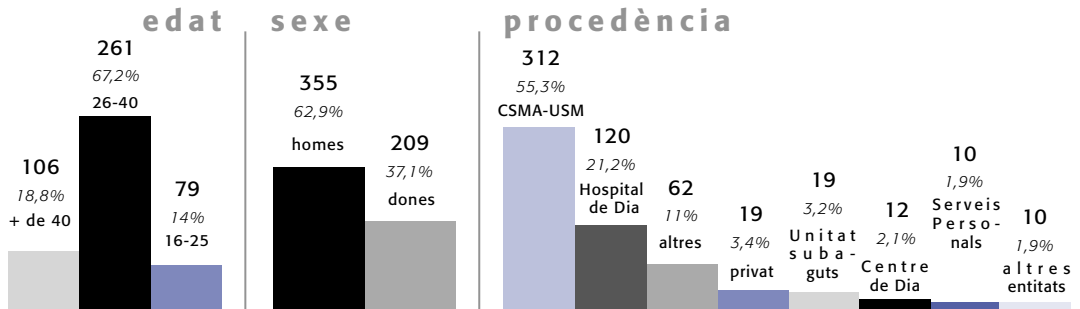
L'equip directiu de la Fundació Els Tres Turons
Barcelona, 2006

circuit d'atenció



població atesa

Àrea	sociosanitari	formació · treball	empreses inserció	freq.	%
Total	214	329	21	564	100
Edat					
de 16 a 25	35	44	0	79	14
de 26 a 40	132	229	18	261	67,2
més de 40	47	56	3	106	18,8
Sexe					
homes	137	199	19	355	62,9
dones	77	130	2	209	37,1
Procedència					
CSMA-USM	90	222		312	55,3
Hospital de Dia	51	69		120	21,2
Centre de Dia	9	3		12	2,1
Privat	3	16		19	3,4
Serveis Personals	2	8		10	1,9
altres xarxa S.M.	40	1	21	62	11
altres entitats	1	9		10	1,9
Unitat de subaguts	18	1		19	3,2





àmbit sociosanitari

Vol facilitar el desenvolupament de les capacitats i la recuperació (sempre que sigui possible) d'aquelles discapacitats que acompanyen al patiment d'un trastorn mental greu, individualment i socialment. També pretén ajudar els usuaris a elaborar, dur a terme i mantenir un projecte de vida participatiu (en el grau que sigui possible) al seu entorn comunitari, i és per aquest motiu que es realitza un treball continuat amb els recursos comunitaris del territori, amb els quals mantenim un estret vincle. Disposa d'un programa d'atenció i suport a les famíles.

Serveis de Rehabilitació Comunitària – Centres de Dia Horta Guinardó

(de 18 a 65 anys)

Pretén afavorir el desenvolupament i/o recuperació d'aspectes personals i socials bàsics necessaris (per exemple: autonomia, socialització i contacte amb el món extern, relació familiar, etc.) per a concretar un projecte de vida.

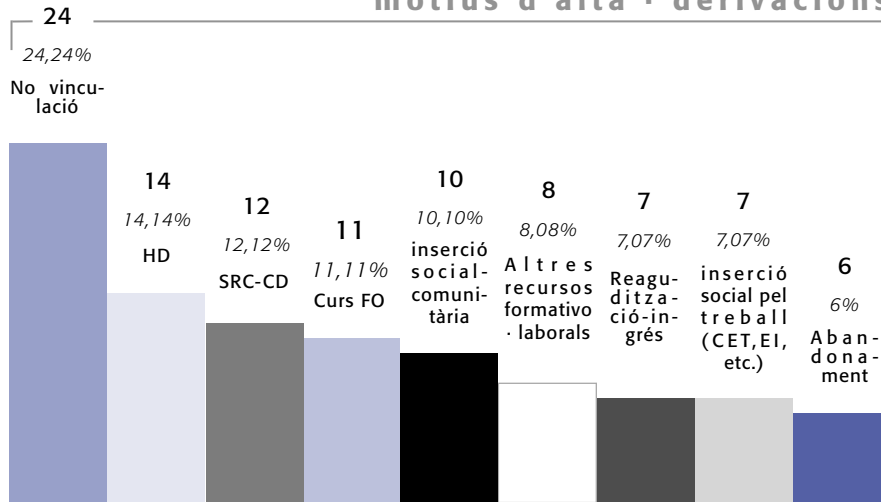
Servei Prelaboral

(persones en edat laboral, a partir de 16 anys)

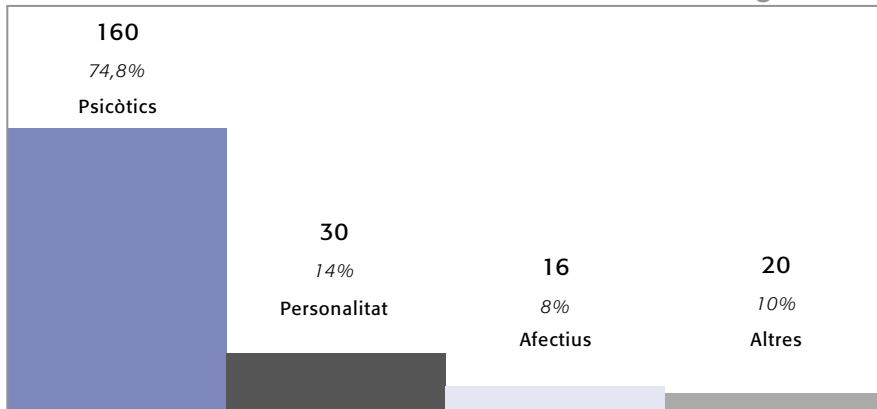
Vol possibilitar l'adquisició i /o recuperació de les eines personals específiques necessàries (com per exemple: motivació, constància, ritme de treball, relacions interpersonals, etc.) per poder dur a terme una activitat laboral en el futur, així com estimar la capacitat inicial per mantenir-la.

gràfics · àmbit socio sanitari

motius d'alta · derivacions



diagnòstic





àmbit de formació-treball

L'objectiu de les diferents accions és millorar el nivell de formació i ocupabilitat dels/les usuaris/es, amb la finalitat de propiciar la inserció laboral i el seu manteniment posterior.

La idea fonamental és articular els diferents recursos per tal de facilitar una intervenció el més ajustada possible a les necessitats de les persones ateses. Al mateix temps es manté una col·laboració estreta amb el teixit empresarial per propiciar oportunitats laborals.

Tots els usuaris són persones amb dificultats greus de salut mental.

Durant l'any 2005 varen ser ateses 329 persones residents a Barcelona i Àrea Metropolitana en algun dels següents recursos:

Iniciació a món laboral per a persones perceptores de la Renda Mínima d'Inserció (PIRMI)

Orientació i preparació per facilitar la inserció laboral i la millora de la qualitat de vida.

it)ner

Servei ITINERE / Itineraris Personals d'Inserció (IPI) / Igualtat d'Oportunitats

Gestió d'itineraris d'inserció

Contempla la valoració de la situació inicial, l'orientació professional, derivació a recursos formatius, pràctiques en empreses, recerca de feina i suport en el manteniment del lloc de treball.

Enguany s'ha fet una acció específica per a dones, per tal de oferir més possibilitats a les usuàries i als serveis de derivació degut als baixos nivells de derivació respecte als homes observats.

Accions de Formació Ocupacional

l'objectiu és la qualificació professional (que comprèn tant els continguts tècnics de la ocupació com les destreses necessàries per desenvolupar-la).

Les especialitats realitzades varen ser:

Auxiliar en Arts Gràfiques

Mosso de magatzem i Reposador/a

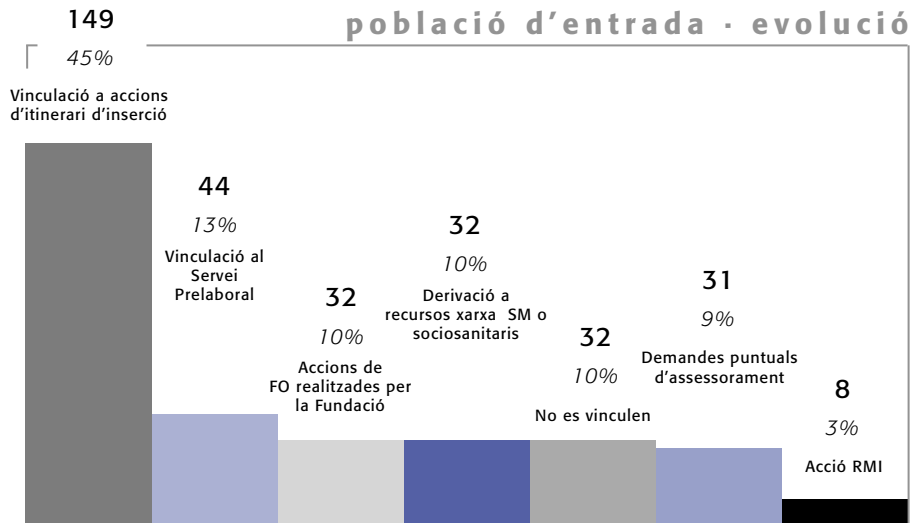
Manteniment d'Espais Urbans

El perfil tipus de la població es troba entre els 25 i els 35 anys (70%) i edats superiors; amb un baix nivell formatiu (el 46 % sols té el Certificat d'Escolaritat o Graduat Escolar) amb escassa experiència laboral i molt temps sense treballar (el 89 % són aturats de llarga durada, és a dir, de més d'un any a l'atur). perfil

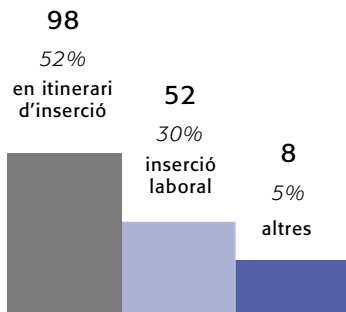
Cal destacar que gairebé la meitat de la població (47%) no disposa del Reconeixement de Disminució, sense que aquest fet guardi relació amb el seu pronòstic. Aquesta xifra fa palès l'escassa viabilitat d'aquesta figura per al nostre col·lectiu (a més el que el tenen en la majoria dels casos ho han fet per cobrar una pensió i no pas per que faciliti la seva inserció laboral) i que impedeix que es puguin beneficiar de les mesures específiques per a persones amb discapacitat.

També cal destacar que un volum important percep algun tipus de prestació econòmica (el 46%), si bé la gran majoria es tracta de pensions no contributives per invalidesa o fill a càrrec (el 58% dels que cobren prestació), cada vegada ens trobem amb més persones amb incapacitats temporals (el 20%), que no poden accedir a la gran majoria de serveis.

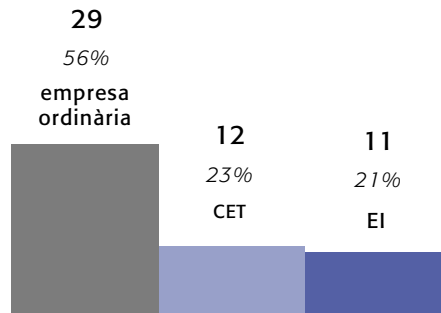
gràfics · àmbit de formació · treball



resultats itinerari



inserció laboral · tipus



àmbit d'empreses d'inserció (E.I.)

Des de l'espai d'empreses d'inserció de la Fundació, s'ofereix un espai productiu d'habilitació i de transició, cap a la plena integració social i laboral.

Els treballadors en inserció tenen un contracte laboral i una retribució corresponent al conveni de referència, i son seleccionats d'acord a un procediment d'adequació de l'itinerari individual, d'entre les persones usuàries dels diferents serveis de la Fundació.

En el decurs del 2005, hem estat inscrits en el registre administratiu d'empreses d'inserció de la Generalitat de Catalunya, obtenint per tant el reconeixement i la qualificació com a empresa d'inserció.

Hem participat de forma activa a través de les xarxes d'empreses d'inserció i en el àmbit comunitari, en la definició i projecció del model, per a aconseguir el reconeixement a nivell col·lectiu i per implicar més a l'administració en la concreció de polítiques actives de suport a la feina que venim realitzant.

També hem iniciat un procés organitzatiu, que es formalitzarà a l'inici del 2006, que compren la unificació de les dues empreses, Entintat i Repartim en una de sola amb el nom de Passar via. La millora dels sistemes de gestió empresarial i de seguiment social. L'impuls de la tasca comercial i d'organització productiva, orientada a la consecució dels objectius de sostenibilitat econòmica i la incorporació o consolidació de noves àrees d'activitat econòmica.



Les línies de treball productiu que s'han realitzat son: Repartiment a domicili, de les compres de clients dels Mercats d'Horta i Vall Hebron, Arts gràfiques, Neteja de locals i comunitats, Jardineria i treballs forestals i Pintura de pisos i locals.

adreces



passar via

ENTINTAT I REPARTIM (PASSAR VIA, EI., SL.)

Impremta òfset, serigrafia, autoedició

C/ Farnés, 15 08032-BCN Tel/Fax: 934 204 394

e-mail: passarvia@terra.es

dades econòmiques

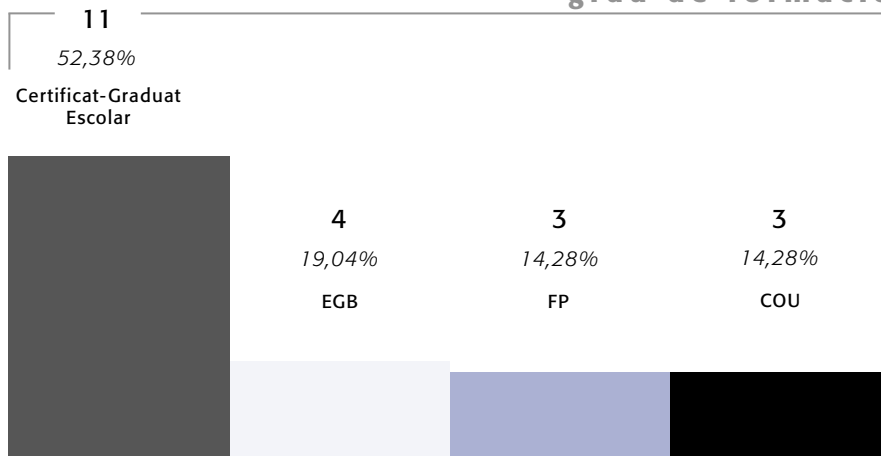
Pressupost global Entintat + Repartim: 217.371,91 €

Ingressos 2005 en %

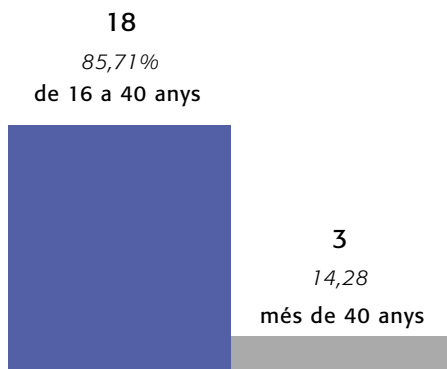
Subvencions públiques	10,73%
Subvencions privades	14,26%
Venda de productes o serveis	75,01%

gràfics · àmbit d'empreses d'inserció

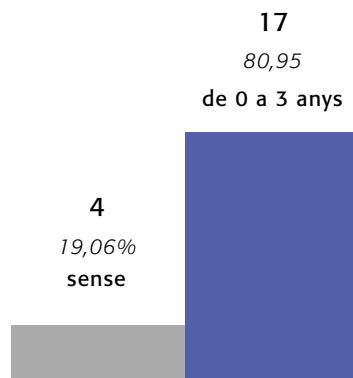
grau de formació



edat

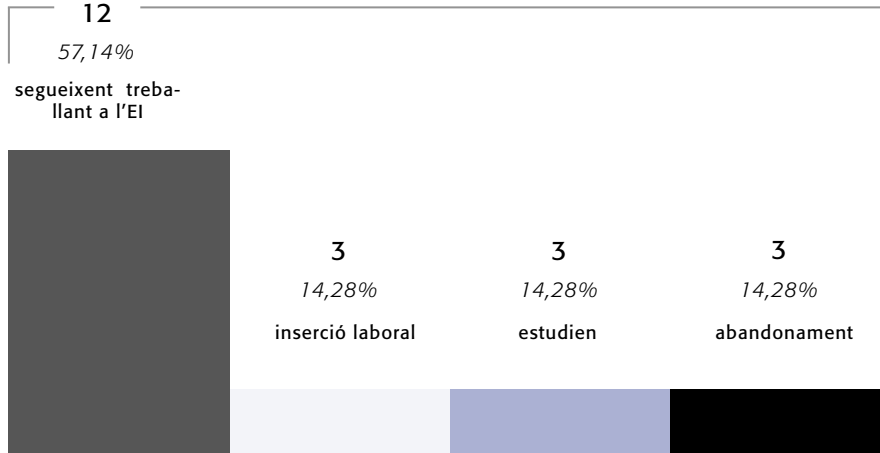


experiència laboral

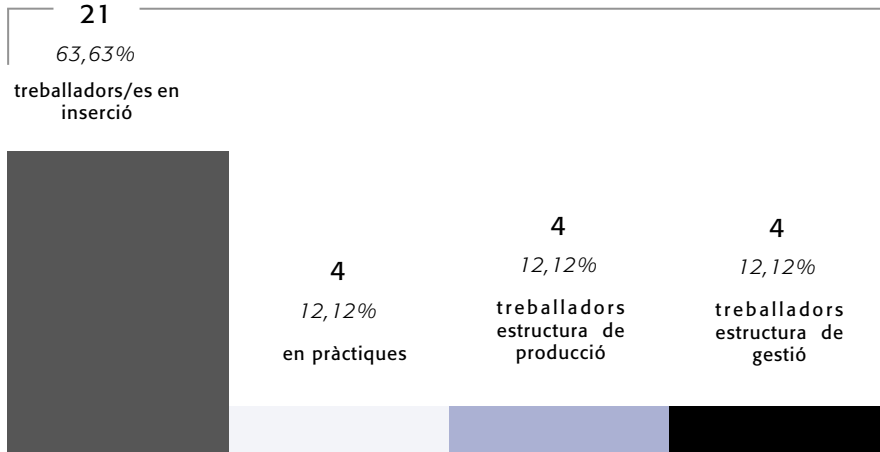


gràfics · àmbit d'empreses d'inserció

inserció laboral



inserció laboral



gestió econòmica

Els resultats econòmics corresponents a l'any 2005 han estat força satisfactoris, finalment s'ha tancat l'any amb un benefici total del Grup Tres Turons de 98.273,57 € dels quals 92.512,45 € corresponen a l'activitat principal de l'entitat (Fundació i Associació) i 5.761,12 € a les empreses d'inserció (Repartim i Entitat) que trencant la dinàmica dels darrers anys han donat aquest petit benefici, el que permet pensar en una futura consolidació especialment pensant en la reconversió feta a final d'any amb la fusió de les mateixes en una sola empresa sota el nom de Passar Via.

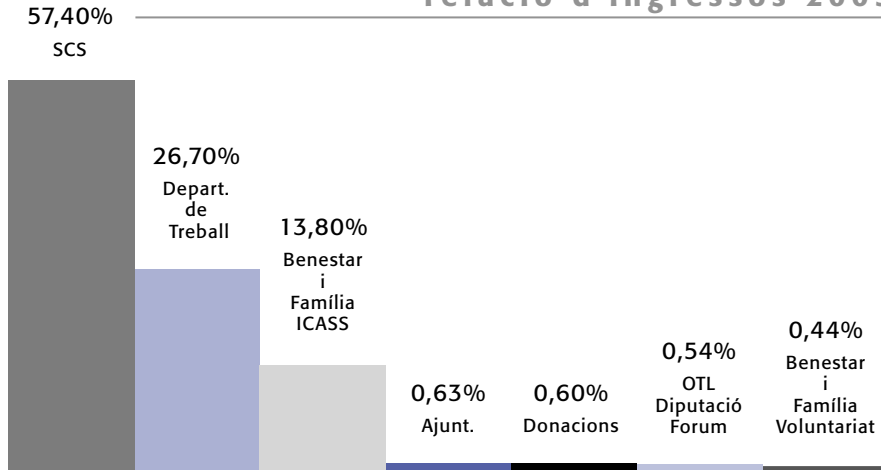
Aquest importants beneficis es deuen a diferents factors entre els que cal destacar la finalització del procés de creació de la Fundació i traspàs de l'activitat de l'associació, així mateix a una política de contenció de la despesa afavorida per les dificultats de tresoreria produïdes pel retard en els pagaments d'algunes de les subvencions i l'augment dels serveis realitzats per la Fundació durant el 2005.

L'obtenció de beneficis continuarà sent un objectiu de la Fundació durant els propers d'anys per tal de permetre un coixí econòmic que faci disminuir les tensions de tresoreria. Durant el 2005 es va aconseguir disminuir-les gracies a l'acord que va signar la Coordinadora Catalana de Fundacions amb la Caixa Sabadell que ens ha permet obrir una línia de descompte de subvencions, així com l'augment de la pòlissa de Crèdit contractada amb Caixa Penedès.

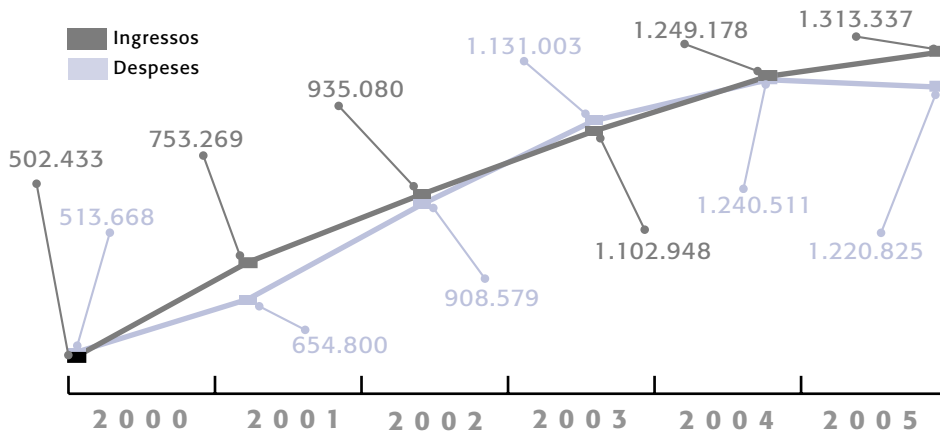


gràfics · gestió econòmica

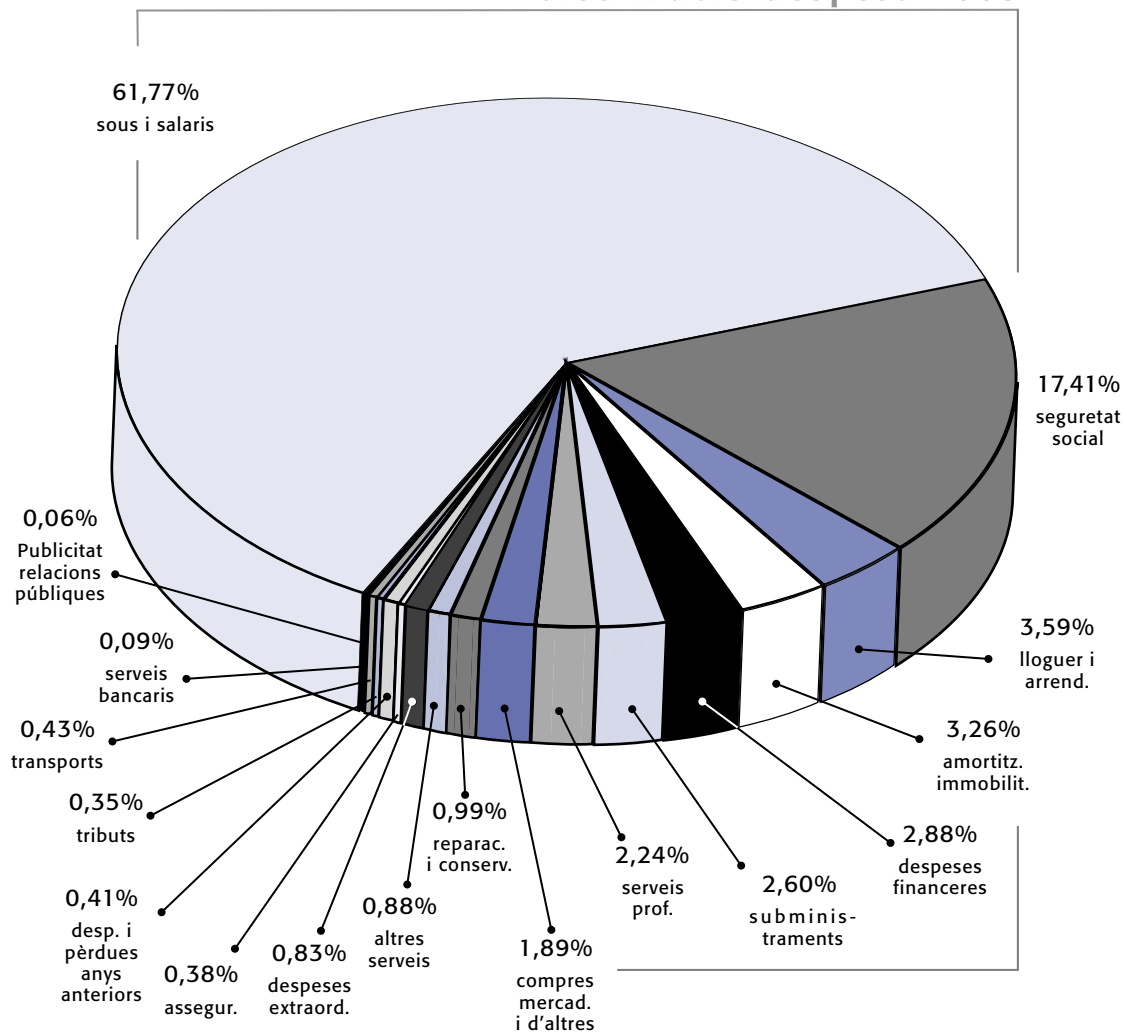
relació d'ingressos 2005



evolució ingressos · despeses



distribució despesa 2005



gràfics · gestió econòmica

compte de pèrdues i guanys any 2005

fundació i associació

Conceptes	Ingressos	Despeses	Resultat
Activitat ordinària	1.295.686,41	1.130.473,28	165.213,13
Activitat extraordinària	0,00	10.151,50	-10.151,50
Financers	18,62	35.212,21	-35.193,59
Subvencions de capital i amortitzacions	15.853,61	39.862,22	-24.008,61
Anys anteriors	1.778,98	5.125,96	-3.346,98
Provisions	0,00	0,00	0,00
Total	1.313.337,62	1.220.825,17	92.512,45

empreses d'inserció

Conceptes	Ingressos	Despeses	Resultat
Activitat ordinària	154.434,99	141.439,10	12.995,89
Activitat extraordinària	24,46	6.289,77	-6.265,31
Financers	4,67	174,13	-169,46
Subvencions de capital i amortitzacions	0,00	800,00	-800,00
Anys anteriors	0,00	0,00	0,00
Provisions	0,00	0,00	0,00
Total	154.464,12	148.703,00	5.761,12

grup els tres turons

Conceptes	Ingressos	Despeses	Resultat
Activitat ordinària	1.450.121,40	1.271.912,38	178.209,02
Activitat extraordinària	24,46	16.441,27	-16.416,81
Financers	23,29	35.386,34	-35.363,05
Subvencions de capital i amortitzacions	15.853,61	40.662,22	-24.808,61
Anys anteriors	1.778,98	5.125,96	-3.346,98
Provisions	0,00	0,00	0,00
Total	1.467.801,74	1.369.528,17	98.273,57

gràfics · gestió econòmica

balanç de la situació any 2005

	Ass. + Fundació	Empreses	Grup 3T
Passiu	1.534.190,80	35.620,36	1.520.683,34
Fons propis	428.695,44	-59.426,92	369.268,52
I. Capital subscrit	26.559,26	6.612,07	33.171,43
IV. Reserves	177.879,47	169,56	178.049,03
V. Resultats exercicis anteriors	131.744,16	-71.969,67	59.774,49
VI. Perdues i guanys (benefici o pèrdua)	92.512,45	5.761,12	98.273,57
Ingressos a distribuir en diversos exercicis	9.953,67	0,00	9.953,59
Creditors a llarg plaç	494.527,08	5.897,70	500.424,78
IV. Altres creditors	494.527,08	5.867,70	500.424,78
Creditors a curt plaç	499.679,89	89.149,58	539.701,65
II. Deutes amb entitats de crèdit	302.951,60	0,00	302.951,60
III. Deutes amb empres. del grup i ass. a curt plaç	0,00	66.635,75	17.946,93
IV. Creditors comercials	8.139,17	9.807,34	17.946,35
V. Altres deutes comercials	70.396,17	12.706,49	83.102,66
VII. Ajustament per periodificació	118.193,11	0,00	118.193,11
Actiu	1.534.190,80	33.653,30	757.716,28
Immobilitzat	756.650,25	700,00	757.350,25
I. Despeses d'establiment	0,00	0,00	0,00
II. Immobilitzacions immaterials	8.674,72	0,00	8.674,72
III. Immobilitzacions materials	738.637,86	0,00	738.637,86
IV. Immobilitzacions financeres	9.337,67	700,00	10.037,67
Despeses a distribuir en diversos exercicis	11.288,39	0,00	111.288,39
Actiu circundant	767.586,96	32.953,30	751.412,44
II. Existències	633,90	441,75	1.075,65
III. Deutors	551.005,15	24.351,70	526.229,03
IV. Inversions financeres temporals	0,00	416,50	416,50
VI. Tresoreria	212.282,59	7.743,35	220.025,94
VII. Ajustaments per periodificació	3.66,32	0,00	3.665,32
V. Altres deutes comercials	70.396,17	12.706,49	83.102,66
VII. Ajustament per periodificació	118.193,11	0,00	118.193,11

Participació Comunitària

La Fundació, tant com entitat com des dels seus diferents serveis, donem molta importància a la participació comunitària tant com eina necessària per a la inserció social com per establir les sinergies necessàries amb la comunitat. Aquest es un petit recull significatiu d'activitats realitzades.

- ❑ Participació en el FORUM Social per l'educació, febrer '05.
- ❑ Establiment de col·laboració amb la Parròquia del Carmel, Banc d'aliments, abril '05.
- ❑ Xerrada sobre joves, 12 de maig.
- ❑ Jornada Projecte de Barri, 18 de maig, impulsada per Pla Comunitari Carmel Amunt, plataforma en la que participa activament la Fundació.
- ❑ Dia Mundial de la Salut Mental, organització de la xerrada "La informació una eina per trencar l'estigmatització", 10 d'octubre.
- ❑ Participació en les jornades de la FEARP, presentació del poster "EL TRABAJO COMUNITARIO DESDE EL SRC-CD DE HORTA-GUINARDÓ, ITINERARIOS DE INSERCIÓN COMUNITARIA".
- ❑ Participació en els Consells de participació ciutadana del districte d'Horta-Guinardó: Consell de Persones amb Discapacitat, Consell de Salut i Consell Ciutadà.

entitats Entre d'altres, es participa junt amb d'altres entitats d'iniciativa social en el Pla de dinamització comunitària "Carmel Amunt", en el Consell de Salut del districte d'Horta-Guinardó i en el Consell Ciutadà del Districte. La Fundació és membre de L'Acord Cívic per una Barcelona Neta i Sostenible BCNeta. La Fundació té establert un acord de col·laboració amb l'Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona. Està registrada amb el número 001381 del Cens d'Entitats de Voluntariat de Catalunya.

xarxes Entre d'altres xarxes, la Fundació Els Tres Turons forma part de: Fòrum Salut Mental; ACEI (Coordinadora Catalana d'Empreses d'Inserció); AIRES (Associació Intersectorial de Recuperadors i Empreses Socials); FEARP (Federación Española de Asociaciones de Rehabilitación Psicosocial); Xarxa d'Economia Solidària; Coordinadora Catalana de Fundacions; COOP57.



Finançament

Les diverses accions i serveis que donen atenció a la xarxa pública de salut mental, estan concertades i/o subvencionades per l'Administració Pública i d'altres institucions:

- Servei Català de la Salut
- Departament de Treball i Indústria (Servei d'Ocupació de Catalunya, Direcció General d'Economia Social, Cooperatives i Autoempresa)
- Departament de Benestar i Família
- Ajuntament de Barcelona-Districte d'Horta-Guinardó
- Institut Municipal de Persones amb Disminució
- Ajuntament de Barcelona Serveis Personals

Amb el suport de: Fundació Un Sol Món; Fundació La Caixa; Fundació Roviralta, Fundació ASCA, i per aportacions individuals.

entitats i empreses col·laboradores

Relació d'entitats col·laboradores

Centre Cívic Guinardó	Centre Cívic del Coll
Centre Cívic Carmel	Institut Municipal de Mercats
Institut Municipal de Parcs i Jardins	Mercat Municipal d'HORTA
Centre Juvenil Martí Codolar	Mercat Municipal de la Vall d'Hebron
Parròquia Mare de Déu del Mont Carmel	Fundació Un Sol Món
Universitat Autònoma de Barcelona	Fundació La Caixa
	Fundació Caixa Tarragona

Relació d'empreses col·laboradores

ABX Logistics	Gestetner
Alifres S.A.	Gràfiques Mosegu
Bon Preu S.A.	Gramagraf, S.C.C.L.
Caprabo	Grup Ld
CEPEX	HIDRORENT
Clece, S.A.	Intelami
CONSUM	Jardineria Mitjans
Creser S.A.	Jaime Mitjans Jardineria
Districenter	Jardi Cugat
El Tinter S.A.L.	Mullor
Estamper S.L.	Productos Alimenticios Gallo S.I.
EUREST	PASSARVIA
Formatos Serveis Gràfics S.L.	Saint-honoré
Fundació Cares	Seritampo S.L.
Fundació Cassià Just	Telvent
Garbi	Tot Impressió
GELIM	Tundra, S.C.C.L.

COM POTS COL·LABORAR AMB ELS NOSTRES OBJECTIUS?



- Donant a conèixer des d'una visió proactiva i solidària, la problemàtica de les persones amb dificultats greus de salut mental.
- Formant part del nostre equip de voluntaris/es
- Mitjançant donacions a la Fundació materials i/o econòmiques.

BENEFICIS FISCALS

- La realització de donacions a favor d'entitats sense fins lucratiu, donen dret a deduir de la quota íntegra de l'impost de societats, el 35 per 100 de la base de la deducció, d'acord amb l'article 20.1 de la Llei 49/2002, de 23 de desembre, (BOE 307, 24 de desembre 2002) de regim fiscal de les entitats sense fins lucratiu i dels incentius fiscals al mecenatge.
- La realització de donacions a favor d'entitats sense fins lucratiu, donen dret a deduir de la quota íntegra de l'impost de la renda de les persones físiques, el 25 per 100 de la base de la deducció, d'acord amb l'article 20.1 de la Llei 49/2002, de 23 de desembre (BOE 307, 24 de desembre 2002), de regim fiscal de les entitats sense fins lucratiu i dels incentius fiscals al mecenatge.
- Els convenis de col·laboració empresarial en activitats d'interès general tindran la consideració de despeses deduïbles al determinar la base imposable de l'impost sobre societats, d'acord amb l'article 25 Llei 49/2002, de 23 de desembre (BOE 307, 24 de desembre 2002), de regim fiscal de les entitats sense fins lucratiu i dels incentius fiscals al mecenatge.

amb suport de...



Servei Català
de la Salut



Generalitat de Catalunya
Departament de Benestar i Família



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball i Indústria



Fons Social
Europeu



La Fundació Els Tres Turons volem expressar el nostre més sincer
agraïment a totes les persones, entitats i empreses que fan possi-
ble el desenvolupament d'oportunitats per el col·lectiu de persones
que atenem.

PREMI HORTA-GUINARDO 1998
«CONTRIBUCIÓ A LA MILLORA
DE LA VIDA COL·LECTIVA»

PREMI JOSEP M^e PIÑOL
a la millor iniciativa de lluita contra l'atur
4^a EDICIÓ-20è ANIVERSARI-2001
Concedit per la
Fundació Acció Solidària Contra l'Atur

Accedeix al Informe de Transparencia
lealtad 2006
en www.fundacionlealtad.org



On Som?

Seu Social:

Serveis de Rehabilitació Comunitària
Sevei Prelaboral

Carrer Fastenrath 208-212 (amb Murtra)
08032 Barcelona
Tel. 93 429 32 10 · Fax 93 420 86 96
@: fundacio@els3turons.org

Serveis de Formació · Treball

Servei Itinere

Avda. Príncep d'Astúries 56-58, 6^e 1^a
08012 Barcelona
Tel. 93 215 83 25 · Fax 93 487 37 49
@: itinere@els3turons.org

passar via

SERVEIS

Repartiment a domicili
Arts gràfiques
Neteja
Neteja forestal
Jardineria
Pintura

ADREÇA

PASSAR VIA
empresa d'inserció, S.L.
C/Farnés, 15 · 08032 BCN
tel/FAX: 934 204 394
e-mail: passarvia@terra.es

<http://www.els3turons.org>